

令和2年6月1日
株式会社コンシェルジュ
代表取締役 南 書

労働者派遣法第23条第5項に係る事業所情報についてのお知らせ（情報公開）

- ① 令和2年6月1日現在の派遣労働者の数 0名（実績なし）
- ② 令和2年6月1日現在の労働者派遣の提供を受けた者（派遣先）数 0（実績なし）
- ③ 派遣料金の平均額 0（実績なし）
派遣社員平均賃金額 0（実績なし）
マージン率 0（実績なし）
- ④ 教育訓練に関する事項 別紙添付の通り（実績なしの為予定）
- ⑤ 令和2年6月1日現在、派遣労働者がいない為、労使協定の締結はありません。

以上

(様式第3号-2 5項に関する別紙)

教育訓練名	教育内容	キャリアアップに資する理由
新人研修	施工管理に必要な基礎スキルを身に着ける研修を行う。	施工管理者として、取引先に失礼の内容、ビジネスマナー研修やコミュニケーション研修と行う。また利用したほうが業務効率がよいツールやシステムの操作方法を身につけて、施工管理者の基礎とする。
施工管理研修初級	施工管理を行うにあたって基礎的なスキルを習得していただく。	下請け業者や協力業者との関係の作り方や、法律的な配慮義務を学び施工管理者として成長を促す。
施工管理研修上級	施工管理を行うにあたって応用的なスキルを習得していただく。	施工管理者として大規模案件を想定し、そこで起きうるトラブル(工事遅延や、事故、業者間トラブル)を想定し、より高度な施工管理ができるように知識レベルを上げる。
マネジメント研修	部下教育手法を研修	部下の育成に関する教育を行い、部下の育成ができる管理職を目指す。